

Beleidsplan '22-'25

Zwemvereniging Noordwijkerhout



Z.V. Noordwijkerhout

Inhoudsopgave

1. Missie en visie	P 3
2. SWOT-analyse	P 3
3. Veilig sportklimaat en gelijkwaardigheid	P 4
4. Een beheerste groei van het ledenbestand	P 4
5. Het ontwikkelen van het trainersapparaat	P 5
6. Het organiseren van verenigingsactiviteiten en (zwem-)kampen	P 5
7. Een optimale bezetting van het zwembadwater	P 6
8. Het realiseren van een naamsbekendheid en communicatie	P 6
9. Het aantrekken van de zwemwedstrijden in de Bollenstreek	P 7
10. Onderzoek samenwerking met andere zwemverenigingen in de Bollenstreek	P 7
11. Officials	P 7
12. Vrijwilligers	P 8
13. Financieel beleid	P 8
Bijlage 1: Begroting 2022-2025	P 9

1. Missie en visie

De Zwemvereniging Noordwijkerhout (ZVN) heeft de missie 'de leukste zwemvereniging van de Bollenstreek' te zijn. Onze visie is dat de bouwstenen 'plezier, positief gevoel en samenwerking' leidt tot persoonlijke ontwikkeling en zwemresultaten. Onder 'positief gevoel' kun je veel verstaan. In onze optiek komt een positief gevoel voort uit een veilige sportomgeving, gelijkwaardigheid en sociale cohesie. De missie en de visie vormen de basis van zowel trainingen, wedstrijden als andere verenigingsactiviteiten.

Het doel van ZVN is als vereniging zo goed mogelijk te presteren door de individuele zwemmers te motiveren en faciliteren in het continu verbeteren van de eigen prestaties. Wij richten ons op het bereiken van de maximale prestatie van de individuele zwemmers. Een kernbeginsel van ZVN is: gelijkwaardigheid. De motivatie en begeleiding van een zwemmer op recreanten- of NK-niveau kan inhoudelijk verschillen, maar de personen zijn even belangrijk en kunnen te allen tijde op de hulp en ondersteuning van de vereniging rekenen. Afhankelijk van de zwemmer kan de nadruk liggen op persoonlijke ontwikkeling (bijvoorbeeld als een zwemmer trainer, official of iets anders wil worden) of talentontwikkeling (zwemtechniek of zwemresultaten). Hierbij is ook aandacht voor de sociale en mentale kant van ontwikkeling.

2. SWOT-analyse ZVN

ZVN is in november 2020 haar zwembad kwijtgeraakt door de brand in De Schelft. Aanvankelijk zou er geen zwembad terugkomen. Door een intensieve lobby richting de politiek, samenwerking met andere verenigingen/belangenorganisaties en het nodige draagvlak bij het publiek is het gelukt het besluit te keren. Sterker nog, ZVN krijgt in 2025 een echt wedstrijdbad met een tribune. Het beleidsplan heeft een periode van drie jaar om de tussenliggende periode te benutten ZVN klaar te stomen voor de volgende fase. Ten behoeve van de strategische prioriteiten is daarom een bondige SWOT-analyse gemaakt:

Sterkte punten ZVN:

Kenmerkend voor ZVN is de teamgeest en sfeer. De sfeer is vooral nuchter, 'gewoon/normaal' en de leden zien elkaar als gelijken. De trainingsmethodiek is bijzonder door de kennis en kunde van enkele trainers die zelf op niveau hebben gezwommen. ZVN heeft een degelijke financiële positie, waarbij het doel is (als de inflatie het toelaat) de komende drie jaar de contributie op een gelijk niveau te houden. Dit maakt zwemmen bij ZVN een toegankelijke, betaalbare sport voor iedereen.

Zwakte punten ZVN:

Na de brand is ZVN een vijfde van haar leden kwijtgeraakt. Sommige verenigingen zijn qua leden gehalveerd. ZVN mag rekenen op een trouwe kern. Toch is de werving van leden een thema. Ook de naamsbekendheid heeft aandacht nodig. Het trainersapparaat steunt op enkele personen. Daarom is het ontwikkelen van de trainers qua kennis, didactische vaardigheden en inzetbaarheid van belang. Na de brand heeft ZVN in vier zwembaden in Noordwijk, Katwijk, Lisse en Oegstgeest onderdak gekregen. Dit raakt het verenigingsgevoel. Daarom zijn activiteiten, kampen en dergelijke belangrijk om het verenigingsgevoel en de sociale verbondenheid te behouden tot het nieuwe zwembad er is.

Kansen:

De zwemverenigingen in Katwijk en Noordwijk hebben een waterpolospecialisatie. De verenigingen in Voorhout en Leiden zijn groot op het gebied van zwemmen, maar in de 'noordelijke' Bollenstreek is er geen prominente zwemvereniging. ZVN zou zich kunnen ontwikkelen tot 'de' zwemvereniging in de Bollenstreek. Hiervoor is het onderzoeken van samenwerkingsmogelijkheden in de brede zin met

andere verenigingen interessant. Uitgangspunt is wel dat een samenwerking beide partijen voordeel moet opleveren en het qua cultuur past.

Bedreigingen:

De brand heeft geleerd dat de afhankelijkheid van één locatie ZVN kwetsbaar maakt. Samenwerking kan hierbij een oplossing bieden om te beschikken over bijvoorbeeld twee locaties. Verder stijgen de kosten zwemwater fors. Dit maakt dat een optimale bezetting van zwemwater en het beheerst laten groeien van het ledenbestand een thema gaat worden.

Op basis van voorgaande missie, visie en SWOT-analyse staan in de periode 2022-2025 de volgende strategische thema's op de ZVN-agenda:

- Het borgen van een veilig sportklimaat en gelijkwaardigheid ongeacht man/vrouw, talentvol of minder talentvol et cetera;
- Een beheerste groei van het ledenbestand;
- Het ontwikkelen van de trainers qua kennis, didactische vaardigheden en inzetbaarheid;
- Het versterken van het verenigingsgevoel door het organiseren van verenigingsactiviteiten en (zwem-)kampen;
- Een optimale bezetting van het zwembadwater;
- Het realiseren van een naamsbekendheid en communicatie;
- Het aantrekken van de zwemwedstrijden in de Bollenstreek en
- Onderzoek samenwerking met andere zwemverenigingen in de Bollenstreek

3. Veilig sportklimaat en gelijkwaardigheid

De KNZB stelt dat sport voor iedereen is. Voor uitsluiting, racisme en discriminatie is geen plaats. Zwemmen is een gastvrije sport. ZVN ondersteunt dit en staat voor een veilig sportklimaat. Kortom, voor pesten, discriminatie, bedreigingen, mishandeling, seksuele intimidatie, matchfixing en doping is geen plaats. Voor de onderwerpen seksuele intimidatie, matchfixing en doping is ZVN aangesloten bij het Instituut Sportrechtspraak. Strafbare feiten worden direct gemeld bij de politie. ZVN heeft een preventief beleid. Voor ieder bestuurslid, trainer, official en vrijwilliger wordt elke drie jaar een VOG aangevraagd. ZVN volgt hierin de KNZB die een striktere norm hanteert dan de wettelijke norm van vijf jaar. De KNZB vindt de VOG een belangrijk onderdeel is in het preventie- en integriteitsbeleid. Hiermee wordt een maximale bijdrage geleverd aan de veiligheid van kwetsbare groepen als kinderen binnen onze vereniging. De thema's veilig sportklimaat en gelijkwaardigheid zullen ook met regelmaat worden geagendeerd in de verschillende overleggen van het bestuur, de trainers en de algemene ledenvergaderingen om maximale bewustwording te realiseren. ZVN heeft twee vertrouwenspersonen, één voor de heren en één voor de dames. Voor de laagdrempeligheid zijn de vertrouwenspersonen van hetzelfde geslacht. Tot slot heeft één van de bestuursleden dit onderwerp in portefeuille. Dit lid volgt opleidingsmogelijkheden als workshops en e-learning welke door derden (bijvoorbeeld de KNZB en/of gemeente) worden aangeboden. Deze worden vertaald naar ZVN.

4. Een beheerste groei van het ledenbestand

Het verliezen van De Schelft door brand in 2020 leidde tot een verlies van 20 leden. De oplevering van het nieuwe zwembad in 2025 zal, naar alle waarschijnlijkheid, leiden tot eenzelfde groei van het aantal leden. Immers de mensen kunnen weer als vertrouwd in een veel mooier zwembad in de eigen omgeving zwemmen. Toch is een groei van het aantal leden tot de oplevering in 2025 gewenst om te komen tot een optimale bezetting van het zwemwater en daarmee betaalbare contributie. De bedoeling is om voor de volgende doelgroepen leden te werven via de volgende activiteiten:

Doelgroep	Activiteit
Jeugd	Flyer voor diplomazwemmers in Binnensee
	Sjors Sportief (www.sjorsportief.nl)
	Schoolzwemtoernooi
	Zwem4daagse (noot: de Zwem4daagse is niet mogelijk in Noordwijk)
Masters	Sociaal beleid gemeente Noordwijk
	Noordwijkactief (www.noordwijkactief.nl)
	Zwem4daagse (noot: de Zwem4daagse is niet mogelijk in Noordwijk)
	Ouderenbeleid gemeente Noordwijk

Een werkgroep bestaande uit Derik, Elize en Carola zullen onder leiding van Brigitte de activiteiten bespreken qua wenselijkheid, planning en aanpak. Brigitte kan daarna de activiteiten gericht op ledenwerving qua organisatie uitwerken en oppakken. Derik zal de uitwerking en aanpak van de gemeentelijke activiteiten voor zijn rekening nemen.

5. Het ontwikkelen van de trainersapparaat

Het trainersapparaat van ZVN ziet er als volgt uit:

Recreanten	Trainers	Dag
Beginners	Gerard Rotteveel	Donderdag
Gevorderden	Carola van Hunnik	Donderdag
Masterzwemmen	-----	Vrijdag

Wedstrijdswemmers	Trainers	Dag
Minioren	Daan Duivenvoorden	Maandag en donderdag
	Tim Duivenvoorden	Maandag en donderdag
Junioren, jeugd en senioren	Dennis Jansen	Woensdag en vrijdag
	Carola van Hunnik (<i>Hoofdtrainer</i>)	Maandag en dinsdag

Landtraining	Trainer	Dag
	Bert Duivenvoorde	Donderdag
	Daan Duivenvoorden (<i>invaller</i>)	

De aanwas van nieuwe trainers komen hoofdzakelijk uit de wedstrijdgroep. Daarom moedigen we deze zwemmers aan om als (aspirant-)trainer aan de slag te gaan. Hiervoor worden ook cursus- en opleidingsmogelijkheden ter beschikking gesteld. Aan de opleidingsfaciliteiten is een terugbetalingsregeling verbonden als men binnen drie jaar ZVN zou verlaten. Een trainer dient minimaal bevoegdheid 2 te hebben. De hoofdtrainer streeft naar bevoegdheid 3. Carola en Tim volgen de opleiding voor respectievelijk bevoegdheid 3 en 2. Tot slot is besloten de organisatie van zwemclinics bij de trainers te beleggen in plaats van de activiteitencommissie, vanwege het technische element.

6. Het organiseren van verenigingsactiviteiten en (zwem-)kampen

De ZVN-leden zijn na de brand ondergebracht op vier verschillende locaties. De masters zwemmen in Lisse. De recreanten en minioren in Noordwijk. En de wedstrijdploeg in Katwijk, Noordwijk en Oegstgeest. Het gevolg is dat de sociale cohesie onder druk staat, omdat de leden elkaar niet meer zien. Ter overbrugging van de periode tot het nieuwe zwembad is gerealiseerd zal er extra nadruk worden gelegd op sociale activiteiten. Hiermee willen we periodiek ontmoetingsmomenten voor de leden verzorgen om het verenigingsgevoel en de sociale cohesie te versterken.

Standaard verenigingsactiviteiten zijn het startfeest en de vrijwilligersbarbecue eind augustus/begin september. Verder staat voor de start van het wedstrijdseizoen het weekendkamp in september gepland en in november de verkoop van Amaryllisbollen. In juni doen wij mee aan het jaarlijkse Pinksterkamp/-toernooi in Purmerend. Richting het einde van zwemjaar wordt ook een uitje voor de recreantenzwemmers verzorgd.

In verband met het 45-jarige bestaan van ZVN in 2022 wordt in het najaar een pub quiz verzorgd.

7. Een optimale bezetting van het zwembadwater

Afhankelijk van de kalender met wervingsactiviteiten zal eenmaal per jaar door Derik, Hans en Carola gekeken worden naar een optimale bezetting van het zwembadwater. Het doel is de contributies en baduur zoveel mogelijk af te stemmen zonder ruimte te verliezen voor nieuwe leden uit de wervingsactiviteiten.

8. Het realiseren van een naamsbekendheid en communicatie

ZVN heeft verschillende communicatiekanalen middelen die actief worden ingezet.

Spond

De app Spond is het officiële communicatiemiddel van ZVN. Via de app worden trainingen, evenementen en berichten gedeeld. Nieuwe leden worden erop geattendeerd om de Spond-app te activeren.

Website

Naast Spond hebben we de website (www.zvnoordwijkerhout.nl). De website wordt gebruikt om verenigingsinformatie en wedstrijd informatie te delen. De site is verouderd en het doel is de komende periode de website te vernieuwen.

Social media

ZVN is verder actief op Facebook (<https://www.facebook.com/zwemverenigingnoordwijkerhout>) en Instagram (<https://www.instagram.com/z.v.noordwijkerhout>). Facebook en Instagram wordt gebruikt voor een verslag of foto's rondom activiteiten, zoals bijvoorbeeld zwemwedstrijden.

PR -/ sponsorbeleid

Eén keer per seizoen houden we een sponsoractiviteit. Er is gekozen om jaarlijks een wisselende activiteit uit te voeren. In 2016 werd sponsorzwemmen georganiseerd. De kaspositie van ZVN is best goed, dus de noodzaak is minder groot. Maar een superleuk idee pakken we zeker op. Dit onderwerp wordt door het bestuur geagendeerd en bij de juiste personen belegd. ZVN heeft enkele sponsors. Trainer shirts en opslagruimte wordt gesponsord door E.J. Hogervorst & Zn.. Bij L.J. Sport krijgen onze leden 10% korting op de aankoop van zwemkleding.

Overige sponsordeals

ZVN ontvangt ook sponsorinkomsten via Sponsorkliks, Rabo Clubsupport, Club is Koning van de Vomar en de verkoop van Arena-zwemspullen.

Sponsorkliks

Sponsorkliks werkt via www.sponsorkliks.com/product/shops.php?cub=10464. De commissie die Sponsorkliks wordt voor 75% doorgestort aan ZVN.

Rabo Clubsupport

Rabo Clubsupport verdeelt een financiële pot afhankelijk van het aantal stemmen dat een club ontvangt. Alleen leden van Rabobank mogen hun stem uitbrengen.

Vomaractie Club is Koning

De actie Club is Koning werkt via de Klant is Koningkaart. Koppeling van deze kaart aan onze clubcode (ZVN02021) betekent dat 0,5% van het totaalbedrag aan boodschappen wordt overgemaakt aan ZVN. Informatie over de actie is te vinden op: <https://www.vomar.nl/cik>.

Verkoop Arena-spullen

ZVN heeft een donatie ontvangen in de vorm van Arena-spullen. Het komend zwemseizoen brengen wij aan het begin van het zwemseizoen en na de kerstvakantie de items weer met korting onder de aandacht van de leden. De korting bespreken wij nogmaals in het bestuur om te voorkomen dat de items te oud worden.

In het najaar van 2022 zullen wij Sponsorkliks nog eens onder de aandacht brengen van de leden en ouders. Verder zal het bestuur inzetten op de ontwikkeling van sponsorldmaatschap. Het doel is dit in 2023 te lanceren.

9. Het aantrekken van de zwemwedstrijden in de Bollenstreek

In 2023-2024 zal Derik in overleg met de Regio West van de KNZB de mogelijkheden onderzoeken om een deel van de zwemwedstrijden in de Bollenstreek naar Noordwijkerhout te halen.

10. Onderzoek samenwerking met andere zwemverenigingen in de Bollenstreek

In de komende beleidsperiode zal Derik de mogelijkheden onderzoeken van samenwerkingen met andere zwemverenigingen in de Bollenstreek.

11. Officials

Wij hebben nu elf officials en dat is bovengemiddeld. De vereniging heeft momenteel de volgende bevoegdheden beschikbaar:

- Tien baan- en keerpuntcommissarissen;
- Vier juryleden;
- Twee kamprechters en
- Drie starters.

Twee officials zijn bereid om andere kwalificaties te behalen. Het lukt ZVN de laatste jaren prima om de benodigde en gevraagde officials te leveren voor wedstrijden. De enige bevoegdheid die ZVN niet heeft is een scheidsrechter, maar hiervoor moet je door de regio worden gevraagd.

Als wedstrijd ploeg uitbreidt met nieuwe startvergunninghouders zal de officialcoördinator de ouders attenderen op de mogelijkheden voor een cursus tijdwaarneming. De cursus wordt vergoed door de Regio West van de KNZB. Iedereen die de bevoegdheid heeft behaald krijgt van ZVN driejaarlijks een official polo. Tevens wordt een stopwatch in bruikleen ter beschikking gesteld. Desgewenst kan de officialcoördinator van de driejaarstermijn afwijken als daar noodzaak toe is.

12. Vrijwilligers

ZVN is continu op zoek naar vrijwilligers voor allerlei functies. Iedere vereniging draait op vrijwilligers. Zonder vrijwilligers is er geen bestaansrecht. Wij zien wel dat het steeds lastiger wordt. Leden zien verenigingen steeds meer als een soort bedrijf waar je betaalt en iets krijgt. Daarom zullen wij steeds meer nadruk leggen op de vereniging als sociale club. Een gemeenschap waar je bij wil horen. In het verlengde daarvan zullen wij leden en ouders vragen om als vrijwilliger een bijdrage te leveren. Dit kan een vaste functie of taak zijn, maar het kan ook op tijdelijke basis worden ingevuld. Hierbij kan worden gedacht aan hulpouders/-trainers bij de recreanten, commissiewerk enzovoort.

Helaas is een financiële prikkel wel nodig gebleken om ouders te stimuleren. In het huishoudelijk reglement is daarom het volgende opgenomen:

De organisatie van zwemwedstrijden (wedstrijdgroep) is niet mogelijk zonder vrijwilligers. Van ouders van wedstrijdzwemmers, zijnde juniorleden en seniorleden jonger dan 18 jaar, wordt een actieve rol als vrijwilliger verwacht. Men kan kiezen uit bijvoorbeeld: opbouw bad en kaartjes lopen bij wedstrijden, medailles uitreiken, ploegleiding, KNZB-official zijn enzovoort. Jaarlijks wordt in augustus geïventariseerd welke ouder wat wil doen. Indien ouders geen bijdrage kunnen of willen leveren zal een opslag op de contributie van € 5,- in rekening worden gebracht per half jaar. Aan de wedstrijdzwemmers ouder dan 18 jaar wordt een eigen actieve vrijwillige bijdrage gevraagd. Men kan denken aan trainer zijn, ploegleiding, opbouw bad, enzovoort.

13. Financieel beleid

Hans is verantwoordelijk voor de boekhouding. Het streven is een degelijk financieel beleid. Het hoofddoel is om de contributie in de beleidsperiode zoveel mogelijk gelijk te houden, zonder afbreuk aan de kwaliteit en kwantiteit van trainingen en overige activiteiten. Het doel is ZVN en zwemmen zoveel mogelijk financieel toegankelijk en betaalbaar te houden. Tevens dient een acceptabele reserve te worden aangehouden om materialen te kunnen aanschaffen als het nieuwe zwembad in 2025 beschikbaar komt. Ook moeten er op dat moment middelen beschikbaar zijn om drie clinics met een topzwemmer te organiseren. Eén clinic voor de wedstrijd ploeg, één clinic voor de overige zwemmers en tot slot één clinic om nieuwe leden aan te trekken.

De begroting en boekhouding worden per augustus 2022 omgezet naar een gebroken boekjaar. De begroting en boekhouding zijn gebaseerd op de belangrijkste inkomsten en uitgaven. Bijzondere activiteiten of evenementen kunnen, in overleg, apart worden begroot. Een batig saldo wordt zoveel mogelijk gereserveerd. De reserve wordt op betaal- en/of spaarrekeningen aangehouden. Beleggen, in welke vorm dan ook, is niet toegestaan. Alle boekstukken worden digitaal gearchiveerd in het pakket e-Boekhouden.

Bijlage 1: Begroting 2022-2025

Uitgaven in €	R2021-2022	B2022-2023	B2023-2024	B2024-2025	
KNZB	4.862,44	3.000,00	3.300,00	3.600,00	
Administratiekosten	893,04	641,55	692,87	727,51	
Aactiviteitencommissie	757,18	1.600,00	1.728,00	6.814,40	
Diversen	1.345,53	3.350,00	900,00	945,00	
Badhuur	32.768,62	38.200,00	44.100,00	46.300,00	
Prijzen	63,98	300,00	324,00	340,20	
Opleiding	760,00	1.200,00	486,00	510,30	
Zwemmateriaal	0,00	150,00	162,00	170,10	
Trainers	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	
Startgeld	1.753,44	1.600,00	1.728,00	1.814,40	
Landtraining	1.080,00	1.332,00	1.438,56	1.510,49	
Inschrijfgeld KNZB	1.085,25	770,00	831,60	873,18	
Boetes	27,60	30,00	30,00	30,00	
kosten kleding	871,20	0,00	0,00	0,00	
Vrijwilligers	155,00	100,00	150,00	150,00	
Totaal	46.423,28	53.273,55	56.871,03	64.785,58	
Inkomsten in €					
Contributies	23.994,64	21.000,00	22.200,00	25.300,00	
Landtraining	1.159,11	800,00	800,00	800,00	
Inschrijfgeld	80,00	50,00	70,00	90,00	
Verkoop Arena art.	497,04	150,00	300,00	500,00	
Subsidie	37.835,34	23.896,00	23.896,00	23.896,00	
Opbrengst kleding	868,00	0,00	0,00	0,00	
Overig	2.158,13	2.000,00	2.160,00	2.268,00	
Totaal	66.592,26	47.896,00	49.426,00	52.854,00	
Overschot c.q. tekort	20.168,98	-5.377,55	-7.445,03	-11.931,58	-24.754,16